

KOLEKTÍVNA ZMLUVA NA ROKY 2026 - 2027

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Obec Huncovce

Hlavná 29/2, 059 92 Huncovce

IČO: 00326232

(ďalej len „zamestnávateľ“)

zastúpená štatutárnym orgánom obce

Ing. Petrom Majerčákom

na jednej strane

a

Základná odborová organizácia zamestnancov Obce Huncovce

Hlavná 29/2, 059 92 Huncovce

IČO: 57289999

(ďalej len „ZOOZ Obce Huncovce“, alebo len „základná odborová organizácia“)

zastúpená predsedníčkou

Luciou Majerčákovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

na roky 2026 – 2027

Obsah

Časť I. Všeobecné ustanovenia	3
Časť II. Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy	3
Časť III. Pracovnoprávne vzťahy	4
Časť IV. Platové podmienky	5
Časť V. Sociálna oblasť a sociálny fond	6
Časť VI. Záverečné ustanovenia	6

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, vytváranie priaznivejších podmienok, vrátane platových podmienok a pracovných podmienok zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

1. Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:
 - a) postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
 - b) pracovnoprávne vzťahy,
 - c) platové podmienky,
 - d) sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

1. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa v pracovnom pomere, a to bez ohľadu na ich príslušnosť k základnej odborovej organizácii.
2. Zamestnávateľ nebude znevýhodňovať a inak postihovať členov základnej odborovej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie v zmysle § 240 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.
3. Členovia základnej odborovej organizácie sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie a ktoré boli zamestnávateľom označené ako dôverné.
4. Základná odborová organizácia sa zaväzuje počas trvania tejto kolektívnej zmluvy dodržiavať sociálny zmier.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 4

1. Zamestnávateľ uznáva základnú odborovú organizáciu a jej výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že pri uzatvorení pracovného pomeru s novým zamestnancom, zamestnávateľ bude informovať zamestnanca o pôsobnosti základnej odborovej organizácie u zamestnávateľa a poskytne mu kontakt na predsedu alebo člena výboru základnej odborovej organizácie.

Článok 5

1. Zamestnávateľ poskytne bezplatne v primeranom rozsahu na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť základnej odborovej organizácii miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 6

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom vo výbore základnej odborovej organizácie na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu:
 - a) pracovné voľno na výkon odborárskej funkcie 24 hodín ročne,
 - b) pracovné voľno na účasť na odborárskom vzdelávaní 5 dní.

Článok 7

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu základnej odborovej organizácie na dôležité porady vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov v zmysle § 237, 238 a 239 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.

Časť III.

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 8

1. Základná odborová organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.
2. Zamestnávateľ vydá po prerokovaní s výborom základnej odborovej organizácie organizačný poriadok. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu organizačného poriadku s výborom základnej odborovej organizácie podľa § 237 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.
3. Zamestnávateľ vykoná zmeny v pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom výboru základnej odborovej organizácie, inak bude pracovný poriadok neplatný v zmysle § 12 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

Článok 9

1. Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín týždenne.
2. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne 30 minút a nezapočítava sa do pracovného času v zmysle § 91 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.
3. Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o **5 dní** nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.
4. V odôvodnených prípadoch je možné na žiadosť zamestnanca čerpať aj dovolenku v trvaní ½ dňa (pracovného fondu).
5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť 2 dni pracovného voľna v roku podľa § 141 ods. 3 písm. c) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.
6. Zamestnávateľ v zmysle § 141 ods. 3 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce, poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas na účasť na pohrebe zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka, bývalého zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka. Toto pracovné voľno schvaľuje vopred starosta obce.

7. Výška stravného patrí zamestnancovi vo výške stanovenej zákonom č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení ďalších zmien a doplnkov, čo platí aj pri zahraničných pracovných cestách.

Článok 10

1. V súlade s § 48 ods. 4 písm. d) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce je možné **d'alsie predĺženie** alebo opätovné dohodnutie **pracovného pomeru na určitú dobu** do dvoch rokov alebo nad dva roky, z dôvodu vykonávania:
 - a) opatrovateľskej služby,
 - b) koordinátora aktivačnej činnosti v zmysle § 52 zákona 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
 - c) terénnej sociálnej práce,
 - d) prác celoročne – čistenie a údržba verejných priestranstiev v obci,
 - e) práce podľa národných projektov, projektov v rámci aktívnych projektov trhu práce a projektov na základe spoločných programov Slovenskej republiky a Európskej únie.

Článok 11

1. Výpovedná doba je upravená v § 62 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho jedného funkčného platu.
3. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jeho jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v sume jeho jedného funkčného platu zamestnanca.
4. Odstupné vypláti zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru.

Časť IV.

Platové podmienky

Článok 12

1. Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
2. Základný plat zamestnanca sa zaokrúhli vždy na 0,50 eur nahor.
3. Do doby rozhodujúcej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín.
4. Zamestnávateľ môže vyplatiť odmenu v zmysle § 20 zákona č. 553/2003 Z. z.
5. Pre zamestnancov odmenu schvaľuje starosta, na základe písomného odôvodnenia.
6. Plat zamestnanca je splatný pozadu za mesačné obdobie, a to do 10. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

Časť V.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 13

1. Sociálny fond sa tvorí:
 - a) povinným prídedom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. a
 - b) ďalším prídedom vo výške 0,5 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 2 zákona č. 152/1994 Z. z.
2. Zamestnávateľ uznáva spoluúčasť odborových orgánov pri rozhodovaní o použití prostriedkov sociálneho fondu.

Článok 14

1. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou poskytnutia finančného príspevku alebo stravovacej poukážky.
2. Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok na stravovanie alebo stravovaciu poukážku podľa ust. § 152 ods. 9 písm. a/ č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce zamestnancom aj počas čerpania dovolenky na zotavenie, s výnimkou čerpania dovolenky podľa článku 9 ods. 4 tejto zmluvy.
3. Zamestnávateľ poskytne okrem príspevku na stravovanie aj príspevok zo sociálneho fondu podľa Internej smernice o výbere a realizácii zabezpečenia stravovania zamestnancov.

Článok 15

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.
2. Zamestnávateľ je povinný uhradiť základnej odborovej organizácii príspevok vo výške 30 eur na jedného člena základnej odborovej organizácie za rok, do 31. 05. príslušného kalendárneho roka.

Článok 16

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť preventívne lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanca na náklad zamestnávateľa (§ 30e ods. 18 zákona NR SR č. 355/2007 Z. z.).
2. Zamestnancom, ktorí prejavia záujem o odporúčané očkovanie v zmysle Vyhlášky MZ 292/2008 Z. z. a pokynu hlavného hygienika SR, zamestnávateľ uhradí náklady na odporúčané očkovanie v plnej výške.

Časť VI

Záverečné ustanovenia

Článok 17

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie rokov 2026 až 2027. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo

zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Zmluva stráca platnosť dňom podpisu novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

2. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo plnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 30 dní odo dňa obdržania návrhu.
3. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.
4. Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami, nadobúda účinnosť 1. kalendárny deň mesiaca nasledujúcom po mesiaci, v ktorom nadobudla platnosť a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.
5. Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

V Huncovciach dňa 10-12-2025



Ing. Peter Majerčák

štatutárny orgán obce

V Huncovciach dňa 10-12-2025

Základná odborová



Lucia Majerčáková

predsedníčka ZOOZ Obce Huncovce

