



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

DODATOK č. 1

k Dohode číslo 13/§50j/NS/2015 - ŠR

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorenej podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“).

Článok 1. Účastníci dohody

Dodatok uzavretý medzi účastníkmi:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Kežmarok

Sídlo: Dr. Alexandra č. 61, 060 01 Kežmarok
Zastúpený riaditeľom: PhDr. Milanom Gacíkom
IČO: 30794536
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN účtu: SK65 8180 0000 0070 0053 4792
(ďalej len „úrad“)

a

Právnickou osobou:

Obec Huncovce

Sídlo: Hlavná 29/2, 059 92 Huncovce
V zastúpení štatutárnym zástupcom: Ing. Jozefom Majerčákom
IČO: 00 326 232
DIČ: 2020 697 151
SK NACE Rev2 (kód/text): prev. činnosť: O 84.11.0 Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie: Prima banka Slovensko, a.s.
Č. účtu: SK58 5600 0000 0016 1489 2001
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok 2.

Preambula

1. Dňa 27.08.2015 uzatvorili účastníci dohody Dohodu č. 13/§50j/NS/2015 - ŠR o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2. Podľa Článku VII. odsek 1) dohody možno zmeny v tejto dohode vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.

Článok 3.

Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom k pôvodnej dohode **sa menia a dopĺňajú**:

a) **Číslo dohody na úvodnej strane sa mení na: Dohoda č. 13/§50j/NS/2015-NP PZVAOTP**

b) **Článok I. „Predmet dohody“ bod 1 sa mení a znie:**

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) v zmysle:

a) Operačného programu Ľudské zdroje

Prioritná os 3

b) Národného projektu: Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce

Kód ITMS2014+: 312031A020

c) zákona o službách zamestnanosti

c) **Článok I. „Predmet dohody“ sa dopĺňa bod 3 znie:**

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. **Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.**

d) **Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ bod 14. znie a dopĺňa sa bod 17.:**

14. Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku **najmenej** do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje.

17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

e) Článok III. „Práva a povinnosti úradu“ sa dopĺňa bod. 5. a znie:

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

f) Článok IV. „Oprávnené náklady“ sa mení bod. 2. a znie:

2. Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na **časť celkovej ceny práce** zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny.

g) Článok V. „Osobitné podmienky“ sa mení bod. 2. a znie:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok 4.

Záverečné ustanovenia

- 1/ Ostatné články a odseky dohody týmto dodatkom nedotknuté, ostávajú v platnosti.
- 2/ Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 13/§50j/NS/2015 - ŠR zo dňa 27.08.2015.
- 3/ Dodatok sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ jeden rovnopis.
- 4/ Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5/ Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho podpisujú.

V Kežmarku, dňa 10.03.2016


Ing. Jozef Majerčák
starosta obce




PhDr. Milan Gacík
riaditeľ úradu